

TOETATUD TÖÖLERAKENDAMISE METOODIKA ÕPPEKAVA

1. Täiendkoolituse asutuse nimetus	Quare OÜ
2. Õppekava nimetus	TOETATUD TÖÖLERAKENDAMISE METOODIKA
3. Õppekava rühm	Sotsiaaltöö ja nõustamine
4. Õppekava koostamise alus	<p>Tegevusjuhendajate koolituse ja täienduskoolituste kavade, koolituse täpsustatud mahtude ja sisu, praktilise väljaõppe läbimise ja lõputöö koostamise kohustuse ning õppe lõpetamise tingimuste kehtestamine</p> <p>https://www.riigiteataja.ee/aktiisa/1291/2201/5038/SOM_m71_lisa2.pdf#</p> <p>„Sotsiaalkindlustusameti Toetatud töölerakendamise täiendkoolituse õppekava. Kinnitatud Sotsiaalkindlustusameti peadirektori poolt: 04.07.2019 käskkirjaga nr 17</p> <p>https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/sites/default/files/content-editors/Rehabilitatsioon/ttr_oppekava_ska.pdf</p>
5. Õppe kogumaht (akadeemilist tundi)	Täienduskoolituse kogumaht on 104 akadeemilist tundi, millest 40 tundi on auditoorset tööd ja 64 tundi iseseisvat tööd.
6. Sihtgrupp	Sotsiaaltöötajad, juhtumikorraldajad, tegevusjuhendajad, erihoolekandeteenuse raames töötamise toetamise teenust osutavad spetsialistid, rehabilitatsioonimeeskonna spetsialistid, Töötukassa teenust “Toetatud töölerakendamine” osutavad spetsialistid ja teised spetsialistid, kes toetavad vähenenud töövõimega inimesi tööturule suundumisel ja seal püsimisel.
7. Õppekeskkond	<ul style="list-style-type: none"> ● Koolituskohas olev mööbel on liigutatav (laudade eemaldamise või grupeerimise võimalus, toolid suurde ringi, gruppidesse) ● Koolituskohas on data-projektor, kõlarid ja ekraan ● Koolituskohas on pabertahvel ja markerid ● Vajadusel toimub koolitus läbi veebi lahenduse
8. Õppe alustamise tingimused	Täies mahus koolitusel osalemise valmisolek ja suuteline töötama iseseisvalt vastavalt õppekavas toodud mahule.
9. Õppe eesmärk	Koolituse läbinud spetsialistid tunnevad toetatud töölerakendamise meetoodika põhimõtteid ning oskavad neid rakendada tööturul ebasoodsamas olukorras olevate klientide abistamisel.

<p>10. Õpiväljundid</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tunneb toetatud töölerakendamise metoodika põhimõtteid ning oskab neid rakendada oma töös, et toetada vähenenud töövõimega või teisi tööturul ebasoodsas olukorras olevaid inimesi töö leidmisel ja töökohal püsimisel. • Mõistab vähenenud töövõimega inimeste töötamise vajalikkust. • Tunneb võrgustikutöö põhimõtteid ja mõistab võrgustikutöö olulisust klientide toetamisel. • On valmis tegema koostööd tööandjatega klientidele sobivate töökohtade leidmiseks. • Teab erinevaid teenuseid ja toetuseid, mis soodustavad vähenenud töövõimega inimeste tööle asumist, töötamist ja tööil püsimist ning oskab neid siduda toetatud töölerakendamise metoodika erinevate etappidega. • Mõistab oma rolli toetatud töölerakendamise metoodika rakendamisel, klientide juhendamisel töö otsimisel ja tööandja ning kliendi toetamisel töökohal.
<p>11. Õppe sisu</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 ja 2 päev: TTR põhimõtted ja protsess: TTR mõiste, ajalugu ja areng, väärtused, põhimõtted, etapid. Kliendi kaasamine: kliendisuhete loomine, kohtumise struktuur, metoodika sobivus kliendile. Kliendi kompetentside (oskuste/võimete) kaardistamine: kutseprofiili koostamine, karjääri kavandamine ja toetamisstrateegiad, kliendi motiveerimine, võrgustikutöö, tegevuskava koostamine ja ülevaatamine. • 3 ja 4 päev: Töö otsimine ja tegevused tööandjatega: tööotsimine, tööandjate poole pöördumine, tööle kandideerimiseks vajalike dokumentide (CV, motivatsioonikiri) koostamine, tööintervjuuks ettevalmistumine. Töökoha analüüs, töösobivuse hindamine, töökeskkonna kohandamine, tööle saamine, töölepingu sõlmimine. Teenusel viibiva isiku hirmude selgitamine/alandamine, uute oskuste õpetamine, enesehinnangu korrigeerimine. Jätkutugi töökohal: kliendi ja tööandja toetamine töökohal, toe vähendamine, loomulik tugi. Tööle saamist ja töötamist toetavad teenused ja toetused. Töötugiisiku roll, temale vajalikud oskused. Tööturuteenuste ja -toetuste seadus, tööõigust reguleeriv seadusandlus. Riiklik hoolekanne ja pakutavad teenused, sealhulgas töötamise toetamise teenus. Tööandja ja teenuseosutaja kogemus.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Päev 5: Iseseisvate tööde esitlus. ● Iseseisev töö ja eneserefleksioon: TTR meetoodika põhjal kliendi juhtumi lahendamine.
12. Õppe meetodid	<ul style="list-style-type: none"> ● loeng ● arutelu ● meeskonnatöö ● aktiivtegevused
13. Õppematerjalid	Koolituse korraldaja poolt antakse osalejale koolitusel kasutatud materjalid ja töölehed.
14. Nõuded õpingute lõpetamiseks, sh hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid	<ul style="list-style-type: none"> ● mitteeristav hindamine ● osalemine auditoorses töös 80% ● praktiliste ülesannete lahendamine ● iseseisva töö esitamine
15. Väljastatavad dokumendid	Koolituse läbimisel väljastatakse õppijale tunnistus
16. Koolitaja kvalifikatsioon	<ul style="list-style-type: none"> ● kõrgharidus ● omama vähemalt 3-aastast töökogemust sotsiaalvaldkonnas tööotsingualase nõustamise või tööleaitamise teenusega (sh suhtlemine tööandjatega). ● tegutsenud täiskasvanute koolitajana vähemalt 24 akadeemilist tundi viimase ühe aasta jooksul
17. Õppemaksu tasumise kord ja tähtaeg	Koolituse maksumus tasutakse 7 päeva peale koolituse lõppu.
18. Õppekorralduse alused	Leitav Quare.ee kodulehelt
19. Vaidluste lahendamise kord	Vaidlused lahendatakse kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Harju Maakohtus.
20. Kvaliteedi tagamise tingimused ja kord	Leitav Quare.ee.kodulehelt
21. Õppekava kinnitamise aeg:	02.01.2019